

เหตุผลและความจำเป็น  
ประกอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง  
การขอกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

โครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักปลัด ประกอบด้วย

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานนโยบายและแผน
๓. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาชุมชน
๔. งานกฎหมายและคดี
๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง มีรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน เพื่อไว้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง การขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค ระบบน้ำประปาหมู่บ้านไม่เพียงพอแก่การให้บริการประชาชน รวมถึงภัยอันเกิดจากธรรมชาติในช่วงฤดูแล้งและอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องยังขาดบุคลากร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยปัจจุบันได้มอบหมายให้บุคลากรตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ชื่นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้แก่ รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน เพื่อไว้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึงที่ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา

เหตุผลและความจำเป็น  
ประกอบกรปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง  
การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

โครงสร้างการบริหารงานภายในกองคลัง ประกอบด้วย

๑. งานการเงิน
๒. งานบัญชี
๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
๔. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ปัจจุบันกองคลังขาดบุคลากรปฏิบัติด้านธุรการโดยตรง ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ การรับ-ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการพิมพ์เอกสาร งานจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ ประกอบกับปริมาณงานด้านธุรการ การรับ-ส่งหนังสือ งานเอกสาร หนังสือราชการ การจัดเก็บเอกสารต่างๆ ของกองคลังมีปริมาณเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งบุคลากรของกองคลังมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและขาดความรู้ความสามารถตามตำแหน่งธุรการโดยตรง

ดังนั้น กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จึงต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ชั้นใหม่ เพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย และให้การปฏิบัติงานของกองคลังมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เหตุผลและความจำเป็น  
ประกอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำล้าง  
การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

ปัจจุบันโครงสร้างการบริหารงานภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๑. งานบริหารการศึกษา
๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ได้จัดการศึกษาปฐมวัยตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อมุ่งพัฒนาความพร้อมแก่เด็กในวัย ๓ - ๕ ขวบ ให้ได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญาและมีความพร้อมในการเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษา โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าปล้อง ซึ่งเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.หนองหญ้าปล้อง มีจำนวนเด็กนักเรียนทั้งสิ้น ๘๐ คน มีบุคลากรดังนี้ ๑. ครู (คศ.๑) จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา โดยตามมาตราฐานการดำเนินงาน ศพด. กำหนดอัตราบุคลากรใน ศพด. ตามสัดส่วน (ครู : นักเรียน) ๑:๑๐ หากมีเศษตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้เพิ่มครูผู้ดูแลเด็กได้อีก ๑ คน โดยจัดการศึกษาห้องละไม่เกิน ๒๐ คน และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง ซึ่งจากหลักเกณฑ์สัดส่วนดังกล่าว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.หนองหญ้าปล้อง สามารถมีบุคลากรครูได้ตามกรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่ตั้งไว้ แต่เนื่องจากปัจจุบัน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง มีความจำเป็นต้องการบุคลากรครู ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) ซึ่งมีคุณลักษณะและคุณสมบัติเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการสอนและการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยตรง จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งกรอบอัตรากำล้างเดิมของแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นกรอบประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จึงมีความจำเป็นต้องปรับกำหนดตำแหน่งดังกล่าวขึ้น